بـــــــــــــــــسمه تعالى

***وزارة* التعليم العالي والبحث العلمي**

**جهاز الإشراف والتقويم العلمي دائرة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي**

**قسم تقويم الأداء**

**الملف التقويمي لأداء القيادات الجامعية للعام الدراسي 2021/2022**

**ملاحظة : تشمل هذه الاستمارة مساعدي رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد**

**الجامعة :** .........................................

**الاسم الرباعي واللقب :** .............................................

**البيانات الرئيسية :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | | | | |
| **1** | **رمز القيادي :** ............................ | | | | |
| **2** | **الشهادة الحاصل عليها :** ........................... **تاريخ الحصول عليها :** .....................  **الجهة المانحة :** .......................... | | | | |
| **3** | **الاختصاص العام :** ...........................................  **الاختصاص الدقيق :** ............................................ | | | | |
| **4** | **اللقــــــــــــب العلمي :** ........................  **تاريخ الحصول عليه :** ................... **الجهة المانحة :** .......................... | | | | |
| **5** | **البريد الالكتروني :** ........................................  **رقم الموبايل :** ............................................ | | | | |
| **6** | **المنصب الإداري الحالي :**  ………………………….. **تاريخ تسنمها :** | | | | |
| **7** | **المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي** | | | |  |
|  | **المنصب الإداري السابق** | **الدائرة** | **تاريخه** | |  |
| **من** | **الى** |  |
| **أ** |  |  |  |  |  |
| **ب** |  |  |  |  |  |
| **ج** |  |  |  |  |  |

**المحور الأول : القدرات الإدارية والقيادية (30%) : تملئ من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | | | | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز** | **جيد جداً** | **جيد** | **متوسط** | **ضعيف** |
| **1** | **يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية كافة في الجامعة** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يحقق العدالة والشفافية في التوظيف في المؤسسة التعليمية من خلال الإعلان في الوسائل المسموعة والمرئية او عبر الموقع الالكتروني والصحف اليومية** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **5** | **يحقق الاجتماعات الدورية المنتظمة** | **10** |  |  |  |  |  |  |
| **6** | **يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **7** | **يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحداثة في صنع القرار** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **8** | **يشرف على تنفيذ الإعمال من خلال تواجده الميداني** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **9** | **يمتلك القدرة على الادارة ويحقق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **10** | **يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **11** | **يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **12** | **يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **13** | **يعمل على متابعة اعمال اللجان ويحث اعضاء اللجان على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **14** | **يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **15** | **يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة والمجتمع** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **16** | **تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمية والمؤقتة في الجامعة والمجتمع** | **5** |  |  |  |  |  |  |
| **مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية** | | **100** |  | | | | | |

**المحور الثاني أ : دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (20%) للمساعد العلمي :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل** | **40** | * **نسبة البحوث المنجزة / عدد التدريسيين .** * **نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة.** * **نسبة البحوث العلمية التجريبية/ إجمالي البحوث.** * **نسبة البحوث التي تخدم سوق العمل او ساهمت في ابتكار حل لمشكلة /إجمالي البحوث** * **نسبة البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/إجمالي البحوث.**   **ملاحظة : تمنح (8) درجات لكل فقرة اذا كانت النسبة 80%-100% ، و(6) درجة اذا كانت النسبة 65% -79% ، و(4) درجة اذا كانت النسبة 50%-64% و(2) من الدرجات اذا كانت النسبة من (49-35).** |  |
| **2** | **التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي.** | **10** | **(3) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط.**  **(7) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي** |  |
| **3** | **يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي** | **40** | **(3) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي عالمي**  **(2) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي .**  **(3) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية لمنظومة الانترانيت في المؤسسات التابعة لها.**  **(3) درجة لاستخدام المؤسسة التعليمية منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات .**  **(1) درجة لاستخدام المؤسسة التعليمية الاتمتة في متابعة الكتب الصادرة والوارد.**  **(1) درجة في حالة ربط المكتبة المركزياً الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة والمكتبات الوطنية الكترونياً** |  |
| **4** | **يسهم في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وفي تطوير طرائق التدريس وتنويعها في الجامعة** | **10** | **(4) درجات لكل برنامج مستحدث في المؤسسة التعليمية و لكل طريقة مستحدثة في الجامعة (استخدام السبورة الالكترونية ، نشر محاضرات على موقع الجامعة)** |  |
| **مجموع درجات محور دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة** | | **100** |  | |

**المحور الثاني ب : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (20%) للمساعد الإداري :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها** | **15** | **ترفق نسخة من المصادقة** |  |
| **2** | **يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة** | **15** | **ارفاق السندات التي تؤيد ذلك** |  |
| **3** | **التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي** | **20** | **(3) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط**  **(7) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي** |  |
| **4** | **يعمل بشفافية في مجال الانفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة** | **15** | **توثيق تلك الآليات** |  |
| **5** | **يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الايرادات** | **15** | **توثيق مصادر التمويل التي تعتمدها الكلية** |  |
| **6** | **يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الانشطة الموجهة لخدمة المجتمع** | **20** | **يتم التوثيق بارفاق اوامر تشكيل اللجان** |  |
| **مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة** | | **100** |  |  |

**المحور الثاني ج : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (20%) للعميد :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها** | **20** | **ترفق نسخة من المصادقة** |  |
| **2** | **يدفع بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة** | **15** | **ارفاق السندات التي تؤيد ذلك** |  |
| **3** | **التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي** | **15** | **(3) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط**  **(7) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي** |  |
| **4** | **يعمل بشفافية في مجال الانفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة** | **15** | **توثيق تلك الآليات** |  |
| **5** | **يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الايرادات** | **15** | **توثيق مصادر التمويل التي تعتمدها الكلية** |  |
| **6** | **يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الانشطة الموجهة لخدمة المجتمع** | **20** | **يتم التوثيق بارفاق اوامر تشكيل اللجان** |  |
| **مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة** | | **100** |  |  |

**المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (20%) للمساعدين والعميد :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **التدريس والإشراف على الدراسات العليا وتقييم البحث العلمي** | **60** | **(20) درجات للإشراف على اطروحة الدكتوراه**  **(15) درجات للإشراف على رسائل الماجستير**  **(10) درجات لكل مادة تدرس في الدراسات العليا**  **(10) درجات لكل مناقشة**  **(7) درجة لتقييم الاطروحة او رسالة**  **(5) درجة لكل تقييم بحث** |  |
| **2** | **الكتاب المؤلف او المترجم والبحوث المنشورة عالمياً أو عربياً او محلياً خلال سنة التقويم** | **40** | **(20) درجة لكل بحث منشور في مجلة عالمية ذات معامل تاثير او للكتاب المنفرد المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً**  **(10) درجات لكل بحث منشور في مجلة محلية او عربية او الكتاب المؤلف او المترجم** |  |
| **مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي** | | **100** |  | |

**المحور الرابع أ : دعم الأنشطة العلمية (15%) للمساعد العلمي :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **يسهم بفاعلية في المجلس العلمي والاداري في مركز التعليم المستمر** | **20** | **(4) درجات لكل حضور او مشاركة في ندوة او ورشة عمل خاصة تقام في مركز التعليم المستمر خلال سنة التقويم**  **(3) لكل اجتماع خاص باعضاء المجلس العلمي والاداري خلال سنة التقويم** |  |
| **2** | **الإسهامات في برامج التأهيل والتوظيف** | **20** | **تمنح (10) درجات عن اقامة معرض للتأهيل والتوظيف في الجامعة.**  **تمنح (5) درجات عن كل برنامج توظيفي او تدريبي مع القطاع الخاص** |  |
| **3** | **الإسهامات في الشؤون العلمية** | **20** | **تمنح (20) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة العلمية 80%-100% ، و(15) درجة اذا كانت النسبة 60% -79% ، و(10) درجات اذا كانت النسبة 50%-59%،**  **و(5) درجات اذا كانت النسبة أقل من 50%** |  |
| **4** | **يسهم بفاعلية في برامج الارشاد والتربوي ومتابعتها.** | **20** | **تمنح (4) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم.**  **(3) درجات لكل اجتماع خاص باللجان المركزية خلال سنة التقويم** |
| **5** | **مذكرات التفاهم والية التعاون** | **20** | **تمنح (10) درجات لكل مذكرة تفاهم**  **تمنح (5) درجات لكل الية تعاون** |
| **مجموع درجات محور دعم أنشطة العلمية** | | **100** |  |  |

**المحور الرابع ب : دعم أنشطة شؤون الطلبة (15%) للمساعد الإداري :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية خارج الجامعة** | **25** | **تمنح (5) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي خارجي** |  |
| **2** | **استضافة الجامعة للنشاطات الطلابية (منهاج المنافسة بين الجامعات)** | **25** | **تمنح (5) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية**  **تمنح (5) درجات لكل استضافة لنشاط فني او كشفي او ثقافي** |
| **3** | **تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الجامعة** | **25** | **تمنح (5) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي .**  **تمنح (5) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي** |
| **4** | **مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية** | **25** | **تمنح (10) درجات لبناء أو استحداث منشاة رياضية جديدة.**  **تمنح (5) درجات لتأهيل كل منشاة رياضية او فنية** |
| **مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة** | | **100** |  | |

**المحور الرابع ج : دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة (20%) للعميد :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **يسهم بفاعلية في برامج الارشاد والتربوي ومتابعتها** | **20** | **(4) لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم**  **(3) لكل اجتماع خاص باللجان المركزية خلال سنة التقويم** |  |
| **2** | **المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية** | **10** | **تمنح (5) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي** |  |
| **3** | **استضافة الكلية للنشاطات الطلابية** | **10** | **تمنح (5) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية**  **تمنح (5) درجات لكل استضافة لنشاط فني او كشفي او ثقافي** |  |
| **4** | **تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الكلية** | **20** | **تمنح (5) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي**  **تمنح (5) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي** |  |
| **5** | **يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث المناهج والدراسات والاقسام .** | **20** | **-(5)درجات لكل مؤتمر علمي تنفذه الكلية.**  **-(3)درجات لكل ندوة علمية برعايته و(2)درجة لكل ورشة علمية برعايته .**  **-(5)درجات لكل لكل استحاث منهج او استحداث دراسات او استحداث قسم في الكلية .** |  |
| **6** | **مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية** | **20** | **تمنح (10) درجات لبناء أو استحداث منشاة رياضية جديدة**  **تمنح (5) درجات لتأهيل كل منشاة رياضية او فنية** |  |
| **مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة** | | **100** |  | |

**المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (10%): تملئ من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | | | | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز** | **جيد جداً** | **جيد** | **متوسط** | **ضعيف** |
| **1** | **يمتلك مهارات التواصل ( إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات )** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** | | **100** |  | | | | | |

**المحور السادس أ : البرنامج الحكومي (5%) للمساعد العلمي :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **نسبة تنفيذ الهدف الأول (دخول الجامعات العراقية في التصنيفات العالمية)** | **40** | **تمنح (40) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة 80%-100% ، و(30) درجة اذا كانت النسبة 60% -79% ، و(20) درجة اذا كانت النسبة 40%-59%،**  **و(10) درجة اذا كانت النسبة 20%-39%، و (5) درجات اذا كانت النسبة أقل من 20%.** |  |
| **2** | **نسبة تنفيذ الهدف الثاني (توأمة حقيقية للجامعات العراقية مع الجامعات العالمية)** | **30** | **تمنح (30) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة 80%-100% ، و(25) درجة اذا كانت النسبة 60% -79% ، و(20) درجة اذا كانت النسبة 40%-59%،**  **و(10) درجة اذا كانت النسبة 20%-39%، و (5) درجات اذا كانت النسبة أقل من 20%** |
| **3** | **نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)** | **30** | **تمنح (30) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة 80%-100% ، و(25) درجة اذا كانت النسبة 60% -79% ، و(20) درجة اذا كانت النسبة 40%-59%،**  **و(10) درجة اذا كانت النسبة 20%-39%، و (5) درجات اذا كانت النسبة أقل من 20%** |
| **مجموع درجات محور البرنامج الحكومي** | | **100** |  | |

**المحور السادس ب : البرنامج الحكومي (5%) للمساعد الإداري :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)** | **50** | **تمنح (50) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة 80%-100% ، و(40) درجة اذا كانت النسبة 60% -79% ، و(30) درجة اذا كانت النسبة 40%-59%،**  **و(20) درجة اذا كانت النسبة 20%-39%، و (10) درجات اذا كانت النسبة أقل من 20%** |  |
| **2** | **نسبة تنفيذ الهدف الخامس (الأستثمار في توسيع الكليات الحكومبة ورفع مستوياتها العلمية والأكاديمية من قبل القطاع الخاص العراقي والأجنبي)** | **50** | **تمنح (50) درجة اذا كانت نسبة أنجاز الخطة 80%-100% ، و(40) درجة اذا كانت النسبة 60% -79% ، و(30) درجة اذا كانت النسبة 40%-59%،**  **و(20) درجة اذا كانت النسبة 20%-39%، و (10) درجات اذا كانت النسبة أقل من 20%** |
| **مجموع درجات محور البرنامج الحكومي** | | **100** |  | |

**الشكر والتقدير ( درجات قوة – مضافة) تملىء من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | * **دخول الجامعة تصنيفات عالمية اكاديمي فئة (أ)** | | **5** | * **شنغهاي** * **ليدن** |  |
| **2** | **كتب الشكر والتقدير** | | **9** | **تمنح (3) درجات لكل كتاب شكرمن وزيراو بدرجته، وتمنح (2) درجتان لكل كتاب شكر من وكيل او بدرجته** |  |
| **مجموع درجات التكريم** | | |  | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** |

**العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات ) :**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | **الدرجة التي تخصم** | |
| **1** | **العقوبات** | **الدرجة غير محددة**  **بحسب عدد العقوبات** | **تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة** | |  | |
| **عقوبة لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |
| **عقوبة الإنذار** | **تخصم (5) درجات** |
| **عقوبة قطع الراتب** | **تخصم (7) درجات** |
| **عقوبة التوبيخ** | **تخصم (9) درجة** |
| **عقوبة انقاص الراتب** | **تخصم (11) درجة** |
| **عقوبة تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |
| **مجموع الدرجات التي تخصم** | | **50-** |  |  | **الدرجة رقماً** | **الدرجة كتابة** |
|  |  |

**النتائج النهائية للتقييم :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **المحاور** | **الدرجة الحاصل عليها من المحور** | **وزن المحور** | **الدرجة حسب الوزن** |
| **1** | **القدرات الإدارية والقيادية** |  | **30%** | ذ |
| **2** | **أ.دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة / للمساعد العلمي**  **ب.دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للمساعد الاداري**  **ج.دعم ضبط الموزانة والانفاق والانشطة العامة / للعميد** |  | **20%**  **20%**  **20%** |  |
| **3** | **النشاط العلمي والبحثي** |  | **20%** |  |
| **4** | **أ.دعم الانشطة العلمية / للمساعد العلمي**  **ب.دعم انشطة شؤون الطلبة / للمساعد الاداري**  **ج. دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة / للعميد** |  | **15%**  **15%**  **20%** |  |
| **5** | **المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** |  | **10%** |  |
| **6** | **أ.البرنامج الحكومي / للمساعد العلمي**  **ب.البرنامج الحكومي / للمساعد الاداري** |  | **5%**  **5%** |  |
| **مجموع المحاور** | | | **100%** |  |
|  | **الدرجات المضافة** |  |  |  |
|  | **خصم درجات العقوبات** |  |  |  |
| **مجموع الدرجات النهائية للتقييم** | | | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **التقدير النهائي للتقييم** | | | | | | | |
| **امتياز**  **90 فاكثر** |  | **جيد جدا**  **80-89** |  | **جيد**  **70-79** |  | **ضعيف**  **اقل من 70** |  |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول الأعلى** |
| ...........................................................................................................................................  ................................................................................................................................... |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **مقدار التحسن الذي طرا منذ أخر تقييم** | | | | | |
| **جيد جدا** |  | **جيد** |  | **متوسط** |  |
| **التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية** | | | | | |
| ..................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................ | | | | | |

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اســم المسؤول الأعلى :**

**التاريـــــــــــــــــــــــــخ :**